

EVALUACIÓN TÉCNICA

A. CUMPLIMIENTO DE LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS MÍNIMAS EXCLUYENTES

Las siguientes son las especificaciones técnicas mínimas excluyentes que deben cumplir las propuestas para la prestación del servicio integral de las vacaciones recreativas, incluida su organización logística, para los hijos de los funcionarios del Ministerio de Relaciones Exteriores.

NOMBRE DEL OFERENTE: PROYECTOS & CONSULTORIAS R C SAS

| ESPECIFICACIONES MÍNIMAS EXCLUYENTES | PROYECTOS & CONSULTORIAS R C SAS |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| <p>El oferente que resulte adjudicatario debe realizar actividades lúdicas recreativas a los hijos de los funcionarios del Ministerio de Relaciones Exteriores, entre los 5 y 12 años de edad, con una duración de cinco (5) días hábiles continuos durante una semana en el mes de junio o julio de 2013, en las condiciones detalladas y definidas en este documento.</p> | Anexo 2 Folios 63-35 |
| a. Realizar cada día de las vacaciones recreativas como mínimo una actividad diferente en parques de diversiones, parques interactivos, parques o granjas ecológicas, campos de desafío, sitios turísticos o patrimonios de interés. | CUMPLE |
| b. Asumir el transporte de todos los participantes durante la totalidad de las vacaciones recreativas. El lugar en el que se deben recoger y dejar a los participantes será comunicado por el supervisor del contrato con cinco (5) días hábiles de anticipación al inicio de las vacaciones. | CUMPLE |
| c. Presentar tres (3) opciones distintas de la actividad recreativa al supervisor del contrato, por cada día de la semana vacacional, de las cuales el supervisor del contrato elegirá una opción, con cinco (5) días hábiles de anticipación al inicio de las vacaciones recreativas. | CUMPLE |
| d. Realizar las vacaciones recreativas en el mes de junio o julio de 2013, durante cinco días seguidos en una semana, en la fecha que confirme el supervisor del contrato al oferente que resulte adjudicatario, con un tiempo de antelación mínimo de un (1) mes. | CUMPLE |
| e. Destinar un (1) coordinador de las vacaciones recreativas que coordine todos los programas o actividades que se lleven a cabo durante la semana de vacaciones y mantenga contacto permanente con el supervisor de contrato. | CUMPLE |
| f. Destinar para la semana vacacional de los niños entre las edades de cinco (5) a doce (12) años, un (1) recreador por cada diez (10) niños; los cuales estarán disfrazados y/o maquillados, quienes deberán acompañar cada uno de los buses destinados para la actividad. | CUMPLE |
| g. Destinar un total de cuatro (4) brigadistas debidamente identificados y dotados con los elementos necesarios para prevenir y atender emergencias, durante la totalidad de las vacaciones recreativas. | CUMPLE |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <p>h. Entregar informes diarios de asistencia al programa, de cada uno de los participantes al supervisor del contrato.</p> | <p>CUMPLE</p> |
| <p>i. Entregar a cada uno de los participantes de la temporada de vacaciones recreativas una escarapela con su nombre completo, dirección y teléfono. Esta información será entregada por el supervisor del Contrato al Contratista cinco (5) días antes de la realización del evento.</p> | <p>CUMPLE</p> |
| <p>j. Clasificar a los niños por rangos de edades y adecuar la atención según las necesidades de los mismos, previo acuerdo con el supervisor del contrato.</p> | <p>CUMPLE</p> |
| <p>k. Suministrar un (1) almuerzo diario, balanceado y nutritivo a todos los participantes incluyendo veedores, (se entiende por veedor, los funcionarios del Ministerio de Relaciones Exteriores que acompañen cada día las actividades realizadas), durante los cinco (5) días hábiles que duren las vacaciones recreativas. El contratista debe presentar tres (3) opciones de almuerzo para cada día, con cinco (5) días hábiles de anticipación al inicio de las vacaciones.</p> | <p>CUMPLE</p> |
| <p>l. Suministrar dos (2) refrigerios (mañana y tarde) balanceados y nutritivos, a todos los participantes, incluyendo los veedores, consistentes en un sólido y un líquido de marcas reconocidas en el mercado, durante los cinco (5) días hábiles que duren las vacaciones recreativas. El contratista debe presentar tres (3) opciones de refrigerios para cada día, con cinco (5) días hábiles de anticipación al inicio de las vacaciones.</p> | <p>CUMPLE</p> |
| <p>m. Disponer permanentemente de agua potable para los niños participantes de las vacaciones recreativas.</p> | <p>CUMPLE</p> |
| <p>n. Disponer de vehículos de transporte moderno con capacidad de cuarenta (40) pasajeros, modelos 2010 en adelante, con baño, y en perfecto estado de funcionamiento. Los vehículos deben contar con los equipos de seguridad, emergencia y primeros auxilios previstos en el Código Nacional de Tránsito y Transporte Terrestre, y debe tener vigentes el SOAT, la revisión técnico mecánica, el certificado de gases y el seguro vehicular. Los conductores deben tener licencia de conducción vigente y no tener registrados comparendos.</p> | <p>CUMPLE</p> |
| <p>o. Decorar los vehículos con globos y festones durante los cinco (5) días hábiles que duren las vacaciones recreativas.</p> | <p>CUMPLE</p> |
| <p>p. Mantener en perfecto estado de orden y aseo los baños de los buses y asumir la totalidad de los costos que implique el transporte de los participantes a las vacaciones recreativas.</p> | <p>CUMPLE</p> |
| <p>q. Suministrar una gorra como distintivo de las vacaciones a cada uno de los niños al inicio de las vacaciones recreativas. El contratista deberá presentar tres (3) modelos de gorra con diez (10) días hábiles de anticipación a la realización de las mismas, con el fin que el supervisor del contrato determina cual gorra debe suministrar.</p> | <p>CUMPLE</p> |
| <p>r. Informar al supervisor del contrato de forma inmediata (por teléfono,</p> | |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <p>celular o correo electrónico) cualquier urgencia médica que se presente con los niños participantes de las vacaciones recreativas.</p> | <p>CUMPLE</p> |
| <p>s. Entregar un CD con un mínimo de diez (10) fotografías de cada una de las actividades por día, las cuales deberán contener el nombre de la actividad, fecha y número de participantes. El CD deberá ser entregado a la finalización del objeto contractual, al supervisor del contrato o quien haga sus veces.</p> | <p>CUMPLE</p> |
| <p>t. El oferente que resulte adjudicatario deberá poner a disposición del Ministerio de Relaciones Exteriores la logística requerida para la ejecución integral de cada una de las actividades recreativas, para lo cual deberá suministrar y realizar a su cuenta y riesgo el montaje y desmontaje y en general toda la logística desplegada para su desarrollo. Esto incluye: meseros, aseadores, elementos logísticos tales como mesas, sillas, tarimas, carpas, menaje, sonido profesional, luces, medios audiovisuales, inflables y toda la logística y adicionales que se llegaren a requerir por cada actividad.</p> | <p>CUMPLE</p> |
| <p>u. Los recreacionistas y los brigadistas deberán tener experiencia mínima de dos (2) años en manejo de niños. Esta experiencia debe ser acreditada ante el supervisor del contrato con cinco (5) días hábiles de anticipación al inicio de las vacaciones recreativas, entregando al supervisor del contrato sus hojas de vida con todos los documentos que soporten la experiencia.</p> | <p>CUMPLE</p> |
| <p>v. Todos los servicios y o bienes requeridos que no cumplan con las condiciones deberán ser remplazados al día hábil siguiente de la notificación del supervisor por medio escrito o electrónico.</p> | <p>CUMPLE</p> |

30 ABR. 2013



JAVIER E. CAMACHO CAVIEDES

Evaluador Técnico

B. EXPERIENCIA EXIGIDA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

NOMBRE DEL OFERENTE: PROYECTOS & CONSULTORIAS R C SAS

| EXPERIENCIA DEL PROPONENTE | | PRESENTA | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| <p>1. El proponente deberá acreditar que como mínimo ha celebrado, en los últimos cinco (5) años, anteriores a la fecha de cierre del presente proceso de selección, contratos ejecutados cuyo objeto sea prestación de servicios de actividades recreativas, de esparcimiento o de bienestar. (Anexo No. 3).</p> <p><u>NÚMERO DE CONTRATOS A CERTIFICAR:</u></p> <p>Mínimo: Uno (1) Máximo: Tres (3)</p> | FOLIO 60 | <p align="center">SI</p> <p>Consultor H & E S.A.S. Contrato 1 de junio de 2009 a 30 de noviembre de 2011 SMMLV (161,1535)</p> | <p align="center">NO</p> <p align="center">SI CUMPLE</p> |
| | FOLIO 61 | <p>Fondo Nacional del Ahorro Contrato 1 DE FEBRERO DE 2010 a 28 DE JULIO DE 2010 SMMLV (236,6412)</p> | <p align="center">SI CUMPLE</p> |
| <p><u>CUANTÍA REQUERIDA EN S.M.L.M.V POR CADA CONTRATO:</u> Cuya sumatoria sea igual o mayor al 100% del valor del presupuesto oficial del presente proceso.</p> <p>En caso de presentar certificaciones globales deberán desglosar el monto y objeto para el cual aplica dicha certificación. Cuando las certificaciones expresen su valor en dólares, se tendrá en cuenta la TRM a la fecha en que se celebró el contrato certificado.</p> <p>Cada certificación de experiencia se analizará por separado, en caso de tratarse de contratos adicionales, el valor adicional se convertirá en salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV), a la fecha de firma del contrato adicional y se sumará al valor del contrato principal.</p> | | <p>TOTAL 397.7947</p> <p>PRESUPUESTO OFICIAL 48.969.378 SMMLV (83,0693)</p> | |

| | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| <p>2. Para verificar el valor de los contratos certificados, la Entidad realizará la conversión a salarios mínimos legales mensuales vigentes SMLMV del valor total del presupuesto oficial asignado y del valor del contrato que se indique en el formato de experiencia o certificación correspondiente, para lo cual se hará la conversión al valor del SMLMV del año de celebración del respectivo contrato.</p> | | | |
| <p>3. Cuando se trate de Consorcios o Uniones Temporales se requiere que al menos uno de sus integrantes cumpla con el cincuenta (50%) de la experiencia exigida en el numeral anterior. En todo caso, la sumatoria de los porcentajes de acreditación de la experiencia de los integrantes deberá ser igual o superior al 100% de la experiencia exigida.</p> | | | |
| <p>Cuando los miembros del consorcio o de la unión temporal acrediten experiencia igualmente en contratos ejecutados bajo estas modalidades, sólo se tendrá en cuenta como experiencia de aquellos, la referida al porcentaje de participación que hubieren tenido en el grupo o asociación que ejecutó el contrato.</p> | | | |
| <p>4. El proponente acreditará la experiencia requerida para este proceso de selección a través de cualquiera de las siguientes formas: a) mediante el diligenciamiento del Anexo No. 3 "Certificaciones de Experiencia del Proponente", y con el lleno de los requisitos exigidos en el presente numeral; o, b) mediante la presentación de certificaciones expedidas por quien otorga la misma, siempre y cuando contengan la totalidad de datos solicitados en el Anexo 3 y, con el lleno de los requisitos exigidos en el presente numeral.</p> | | | |

OBSERVACIONES:

30 ABR. 2013



JAVIER E. CAMACHO CAVIEDES

Evaluador Técnico

C. EXPERIENCIA DEL PERSONAL PROPUESTO PARA LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO

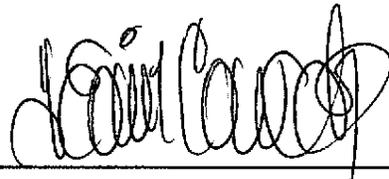
NOMBRE DEL OFERENTE: PROYECTOS & CONSULTORIAS R C SAS

| EXPERIENCIA DEL PROPONENTE | | PRESENTA | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <p>Para la ejecución del contrato, el futuro contratista debe disponer un (1) coordinador que mantenga contacto permanente con el supervisor del contrato, en cuanto a la coordinación logística de los programas y/o actividades que se lleven a cabo durante la semana de vacaciones.</p> <p>En la oferta se deberá presentar la hoja de vida del coordinador, acreditando lo siguiente:</p> <p>Titulo técnico o tecnólogo en asistencia administrativa y/o administración de empresas y/o administración hotelera, y/o título profesional en administración de empresas y/o economista y/o ingeniero industrial y/o administración hotelera y/o Relaciones Industriales y/o publicidad y relaciones públicas y/o administración deportiva, otorgado por las instituciones educativas conforme lo determinen las normas legales vigentes. Se debe anexar fotocopia del diploma y/o acta de grado y tarjeta profesional (esta última en los casos que se requiries).</p> <p>Experiencia mínima de dos (2) años en el desarrollo de eventos recreativos y/o culturales, para los cual deberá adjuntar las respectivas certificaciones.</p> | | SI | NO |
| | FOLIO 67 - 70 | NORMA EUNICE MARTINEZ CABALLERO, Técnico Profesional en Administración de Agencias de Viajes y Turismo (15 DE AGOSTO DE 2002) | NO CUMPLE |
| <p>Nota 1: Para la experiencia laboral profesional, se acreditara y se computara el tiempo a partir de la terminación y aprobación del pensum académico, <u>siempre y cuando pretenda acreditar la experiencia antes del título profesional</u> para lo cual el proponente deberá allegar con su oferta la respectiva certificación de la institución o entidad, legalmente reconocida, donde se discrimine la fecha en la cual termino y aprobó el respectivo pensum académico, de lo contrario se computara a partir de la expedición de la tarjeta profesional.</p> | | | CUMPLE |
| <p>Nota 2: El personal propuesto ofrecido por el proponente no podrá ser objeto de cambio en la ejecución del contrato, salvo expresa solicitud que hará el supervisor del mismo, el</p> | | | |

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| <p>cual se reserva el derecho a solicitarlo en caso de no existir entera satisfacción acerca de la idoneidad del mismo, previa notificación por escrito al oferente adjudicatario, debiendo éste asignar uno nuevo de iguales o mejores características, en un término máximo de un (1) día calendario, contados a partir de la notificación de la solicitud.</p> | | | |
| <p>Nota 3: Para la acreditación de la experiencia específica no se tendrá en cuenta contratos en ejecución.</p> | | | |
| <p>Nota 4: <i>El proponente debe acreditar la experiencia del personal propuesto para la ejecución del contrato, mediante el diligenciamiento del Anexo No. 3 A "Experiencia del personal propuesto para la ejecución de contrato – hojas de vida" o mediante la presentación de certificaciones de experiencia expedidas por quien otorga la misma, siempre y cuando contenga la totalidad de datos solicitada en los Anexos 3 A.</i></p> | | | |

OBSERVACIONES: Debido a que el proponente presenta un personal que no cumple con los requerimientos establecidos en el Pliego de Condiciones, la oferta no es hábil, quedando incurso en la causal 14 de rechazo "La no presentación del Anexo No. 4 "Propuesta Económica" con la oferta, o cuando se modifique las cantidades requeridas o cuando se modifique la unidad de medida si las mismas se hubieren establecido en este anexo."

30 ABR. 2013



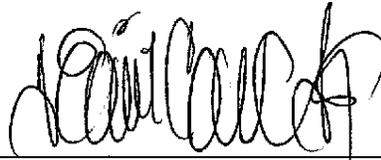
JAVIER E. CAMACHO CAVIEDES
Evaluador Técnico

ASIGNACIÓN DE PUNTOS

NOMBRE DEL OFERENTE: PROYECTOS & CONSULTORIAS R C SAS

| DESCRIPCIÓN | PUNTOS | OBSERVACIÓN |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Número de cupos adicionales para hijos de contratistas del ministerio de relaciones exteriores para participar durante la totalidad de las vacaciones recreativas, sin costo adicional para la entidad. | N/A | No cumple con las condiciones de experiencia del personal propuesto para la ejecución del contrato |

30 ABR. 2013



JAVIER E. CAMACHO CAVIEDES
Evaluador Técnico

EVALUACIÓN TÉCNICA

A. CUMPLIMIENTO DE LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS MÍNIMAS EXCLUYENTES

Las siguientes son las especificaciones técnicas mínimas excluyentes que deben cumplir las propuestas para la prestación del servicio integral de las vacaciones recreativas, incluida su organización logística, para los hijos de los funcionarios del Ministerio de Relaciones Exteriores.

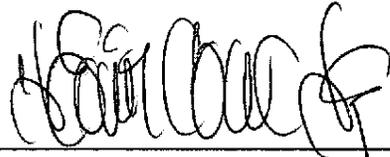
NOMBRE DEL OFERENTE: FUNDACIÓN CONSULTORA Y EJECUTORA COLOMBIA ACTIVA

| ESPECIFICACIONES MÍNIMAS EXCLUYENTES | FUNDACIÓN CONSULTORA Y EJECUTORA COLOMBIA ACTIVA |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <p>El oferente que resulte adjudicatario debe realizar actividades lúdicas recreativas a los hijos de los funcionarios del Ministerio de Relaciones Exteriores, entre los 5 y 12 años de edad, con una duración de cinco (5) días hábiles continuos durante una semana en el mes de junio o julio de 2013, en las condiciones detalladas y definidas en este documento.</p> | <p>Anexo 2 Folio 51 - 53</p> |
| <p>a. Realizar cada día de las vacaciones recreativas como mínimo una actividad diferente en parques de diversiones, parques interactivos, parques o granjas ecológicas, campos de desafío, sitios turísticos o patrimonios de interés.</p> | <p>CUMPLE</p> |
| <p>b. Asumir el transporte de todos los participantes durante la totalidad de las vacaciones recreativas. El lugar en el que se deben recoger y dejar a los participantes será comunicado por el supervisor del contrato con cinco (5) días hábiles de anticipación al inicio de las vacaciones.</p> | <p>CUMPLE</p> |
| <p>c. Presentar tres (3) opciones distintas de la actividad recreativa al supervisor del contrato, por cada día de la semana vacacional, de las cuales el supervisor del contrato elegirá una opción, con cinco (5) días hábiles de anticipación al inicio de las vacaciones recreativas.</p> | <p>CUMPLE</p> |
| <p>d. Realizar las vacaciones recreativas en el mes de junio o julio de 2013, durante cinco días seguidos en una semana, en la fecha que confirme el supervisor del contrato al oferente que resulte adjudicatario, con un tiempo de antelación mínimo de un (1) mes.</p> | <p>CUMPLE</p> |
| <p>e. Destinar un (1) coordinador de las vacaciones recreativas que coordine todos los programas o actividades que se lleven a cabo durante la semana de vacaciones y mantenga contacto permanente con el supervisor de contrato.</p> | <p>CUMPLE</p> |
| <p>f. Destinar para la semana vacacional de los niños entre las edades de cinco (5) a doce (12) años, un (1) recreador por cada diez (10) niños; los cuales estarán disfrazados y/o maquillados, quienes deberán acompañar cada uno de los buses destinados para la actividad.</p> | <p>CUMPLE</p> |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| g. Destinar un total de cuatro (4) brigadistas debidamente identificados y dotados con los elementos necesarios para prevenir y atender emergencias, durante la totalidad de las vacaciones recreativas. | CUMPLE |
| h. Entregar informes diarios de asistencia al programa, de cada uno de los participantes al supervisor del contrato. | CUMPLE |
| i. Entregar a cada uno de los participantes de la temporada de vacaciones recreativas una escarapela con su nombre completo, dirección y teléfono. Esta información será entregada por el supervisor del Contrato al Contratista cinco (5) días antes de la realización del evento. | NO CUMPLE |
| j. Clasificar a los niños por rangos de edades y adecuar la atención según las necesidades de los mismos, previo acuerdo con el supervisor del contrato. | CUMPLE |
| k. Suministrar un (1) almuerzo diario, balanceado y nutritivo a todos los participantes incluyendo veedores, (se entiende por veedor, los funcionarios del Ministerio de Relaciones Exteriores que acompañen cada día las actividades realizadas), durante los cinco (5) días hábiles que duren las vacaciones recreativas. El contratista debe presentar tres (3) opciones de almuerzo para cada día, con cinco (5) días hábiles de anticipación al inicio de las vacaciones. | CUMPLE |
| l. Suministrar dos (2) refrigerios (mañana y tarde) balanceados y nutritivos, a todos los participantes, incluyendo los veedores, consistentes en un sólido y un líquido de marcas reconocidas en el mercado, durante los cinco (5) días hábiles que duren las vacaciones recreativas. El contratista debe presentar tres (3) opciones de refrigerios para cada día, con cinco (5) días hábiles de anticipación al inicio de las vacaciones. | CUMPLE |
| m. Disponer permanentemente de agua potable para los niños participantes de las vacaciones recreativas. | CUMPLE |
| n. Disponer de vehículos de transporte moderno con capacidad de cuarenta (40) pasajeros, modelos 2010 en adelante, con baño, y en perfecto estado de funcionamiento. Los vehículos deben contar con los equipos de seguridad, emergencia y primeros auxilios previstos en el Código Nacional de Tránsito y Transporte Terrestre, y debe tener vigentes el SOAT, la revisión técnico mecánica, el certificado de gases y el seguro vehicular. Los conductores deben tener licencia de conducción vigente y no tener registrados comparendos. | CUMPLE |
| o. Decorar los vehículos con globos y festones durante los cinco (5) días hábiles que duren las vacaciones recreativas. | CUMPLE |
| p. Mantener en perfecto estado de orden y aseo los baños de los buses y asumir la totalidad de los costos que implique el transporte de los participantes a las vacaciones recreativas. | CUMPLE |
| q. Suministrar una gorra como distintivo de las vacaciones a cada uno de los niños al inicio de las vacaciones recreativas. El contratista deberá presentar tres (3) modelos de gorra con diez (10) días hábiles de | CUMPLE |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| <p>anticipación a la realización de las mismas, con el fin que el supervisor del contrato determina cual gorra debe suministrar.</p> <p>r. Informar al supervisor del contrato de forma inmediata (por teléfono, celular o correo electrónico) cualquier urgencia médica que se presente con los niños participantes de las vacaciones recreativas.</p> <p>s. Entregar un CD con un mínimo de diez (10) fotografías de cada una de las actividades por día, las cuales deberán contener el nombre de la actividad, fecha y número de participantes. El CD deberá ser entregado a la finalización del objeto contractual, al supervisor del contrato o quien haga sus veces.</p> <p>t. El oferente que resulte adjudicatario deberá poner a disposición del Ministerio de Relaciones Exteriores la logística requerida para la ejecución integral de cada una de las actividades recreativas, para lo cual deberá suministrar y realizar a su cuenta y riesgo el montaje y desmontaje y en general toda la logística desplegada para su desarrollo. Esto incluye: meseros, aseadores, elementos logísticos tales como mesas, sillas, tarimas, carpas, menaje, sonido profesional, luces, medios audiovisuales, inflables y toda la logística y adicionales que se llegaren a requerir por cada actividad.</p> <p>u. Los recreacionistas y los brigadistas deberán tener experiencia mínima de dos (2) años en manejo de niños. Esta experiencia debe ser acreditada ante el supervisor del contrato con cinco (5) días hábiles de anticipación al inicio de las vacaciones recreativas, entregando al supervisor del contrato sus hojas de vida con todos los documentos que soporten la experiencia.</p> <p>v. Todos los servicios y o bienes requeridos que no cumplan con las condiciones deberán ser remplazados al día hábil siguiente de la notificación del supervisor por medio escrito o electrónico.</p> | <p>CUMPLE</p> <p>CUMPLE</p> <p>CUMPLE</p> <p>CUMPLE</p> <p>CUMPLE</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|

OBSERVACIONES: El oferente no incluyo en la Propuesta e literal (i), por lo que el proponente se encuentra incurso en la causal 4 de rechazo establecido en el Pliego de Condiciones: *"Cuando la propuesta esté incompleta en cuanto omita la inclusión de información considerada en el pliego de condiciones como excluyente o de alguno de los documentos necesarios para la comparación objetiva. Así mismo, se procederá cuando se modifique el contenido y/o no se comprometa el proponente con las especificaciones técnicas mínimas excluyentes."*



JAVIER E. CAMACHO CAVIEDES
 Evaluador Técnico

B. EXPERIENCIA EXIGIDA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

NOMBRE DEL OFERENTE: FUNDACIÓN CONSULTORA Y EJECUTORA COLOMBIA ACTIVA

| EXPERIENCIA DEL PROPONENTE | | PRESENTA | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <p>1. El proponente deberá acreditar que como mínimo ha celebrado, en los últimos cinco (5) años, anteriores a la fecha de cierre del presente proceso de selección, contratos ejecutados cuyo objeto sea prestación de servicios de actividades recreativas, de esparcimiento o de bienestar. (Anexo No. 3).</p> <p><u>NÚMERO DE CONTRATOS A CERTIFICAR:</u></p> <p>Mínimo: Uno (1) Máximo: Tres (3)</p> | <p>FOLIO 57</p> | <p>SI</p> <p>Alcaldía Local Puente Aranda Contrato Enero - marzo 2013</p> | <p>SI CUMPLE</p> |
| <p><u>CUANTÍA REQUERIDA EN S.M.L.M.V POR CADA CONTRATO:</u> Cuya sumatoria sea igual o mayor al 100% del valor del presupuesto oficial del presente proceso.</p> <p>En caso de presentar certificaciones globales deberán desglosar el monto y objeto para el cual aplica dicha certificación. Cuando las certificaciones expresen su valor en dólares, se tendrá en cuenta la TRM a la fecha en que se celebró el contrato certificado.</p> <p>Cada certificación de experiencia se analizará por separado, en caso de tratarse de contratos adicionales, el valor adicional se convertirá en salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV), a la fecha de firma del contrato adicional y se sumará al valor del contrato principal.</p> | | <p>VALOR</p> <p>\$107.143.000,00, lo que equivale a 181,7523 SMMLV</p> <p>Presupuesto Oficial: 48.969.378 SMMLV (83,0693)</p> | |
| <p>2. Para verificar el valor de los contratos certificados, la Entidad realizará la conversión a salarios mínimos legales mensuales vigentes SMLMV del valor total del presupuesto oficial asignado y del valor del contrato que se indique en el formato de experiencia o certificación correspondiente, para lo cual se hará la conversión al valor del SMLMV del año de celebración del respectivo contrato.</p> | | | |
| <p>3. Cuando se trate de Consorcios o Uniones Temporales se requiere que al menos uno de sus integrantes cumpla con el cincuenta (50%) de la experiencia exigida en el numeral</p> | | | |

| | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| <p>anterior. En todo caso, la sumatoria de los porcentajes de acreditación de la experiencia de los integrantes deberá ser igual o superior al 100% de la experiencia exigida.</p> | | | |
| <p>Cuando los miembros del consorcio o de la unión temporal acrediten experiencia igualmente en contratos ejecutados bajo estas modalidades, sólo se tendrá en cuenta como experiencia de aquellos, la referida al porcentaje de participación que hubieren tenido en el grupo o asociación que ejecutó el contrato.</p> | | | |
| <p>4. El proponente acreditará la experiencia requerida para este proceso de selección a través de cualquiera de las siguientes formas: a) mediante el diligenciamiento del Anexo No. 3 "Certificaciones de Experiencia del Proponente", y con el lleno de los requisitos exigidos en el presente numeral; o, b) mediante la presentación de certificaciones expedidas por quien otorga la misma, siempre y cuando contengan la totalidad de datos solicitados en el Anexo 3 y, con el lleno de los requisitos exigidos en el presente numeral.</p> | | | |

OBSERVACIONES:

30 ABR. 2013



JAVIER E. CAMACHO CAVIEDES

Evaluador Técnico

| | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| <p>éste asignar uno nuevo de iguales o mejores características, en un término máximo de un (1) día calendario, contados a partir de la notificación de la solicitud.</p> | | | |
| <p>Nota 3: Para la acreditación de la experiencia específica no se tendrá en cuenta contratos en ejecución.</p> | | | |
| <p>Nota 4: El proponente debe acreditar la experiencia del personal propuesto para la ejecución del contrato, mediante el diligenciamiento del Anexo No. 3 A "Experiencia del personal propuesto para la ejecución de contrato – hojas de vida" o mediante la presentación de certificaciones de experiencia expedidas por quien otorga la misma, siempre y cuando contenga la totalidad de datos solicitada en los Anexos 3 A.</p> | | | |

OBSERVACIONES:

30 ABR. 2013



JAVIER E. CAMACHO CAVIEDES

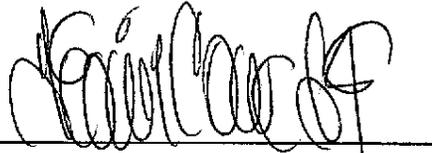
Evaluador Técnico

ASIGNACIÓN DE PUNTOS

NOMBRE DEL OFERENTE: FUNDACIÓN CONSULTORA Y EJECUTORA COLOMBIA ACTIVA

| DESCRIPCIÓN | PUNTOS | OBSERVACIÓN |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Número de cupos adicionales para hijos de contratistas del ministerio de relaciones exteriores para participar durante la totalidad de las vacaciones recreativas, sin costo adicional para la entidad. | N/A | No cumple con las Especificaciones Técnicas Mínimas Excluyentes. - Omitió el Literal (i) de las Especificaciones Mínimas excluyentes |

30 ABR. 2013



JAVIER E. CAMACHO CAVIEDES

Evaluador Técnico