



Ministerio de Relaciones Exteriores

República de Colombia

Forma 1.3

REPORTE DE RESULTADOS

RESPONSABILIDAD POR ACCIÓN

FORMA 1.3

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - SEGUIMIENTO A LA SECCIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS

10005 LOS PROCESOS

MARIA EUGENIA GAVIRIA ARANGO

OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO

VERIFICAR

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

2017

Una vez impreso este documento se considerará copia no controlada

FEV 2017

Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin admnistrativa	Actividades	Peso ponderado	Avance		Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre		% cumplimiento programado a 2º semestre	% cumplimiento de indicador 2º Semestre	Descripción
1	Controlar y mejorar las prácticas y actitudes de talento humano	Fomentar los conocimientos y aplicación de la Ley 734 de 2002 desarrollando actividades de prevención dirigidas a los funcionarios sobre las conductas más relacionadas con el fin de prevenir su ocurrencia	Presencia de conductas relacionadas con la Ley 734 de 2002 (Indicador Prevención) 100%	01/09/2017 - 30/11/2017	<p>Realizar el análisis del estado de la administración controlada en la base de datos de los procesos disciplinarios para determinar las conductas más relacionadas y establecer las metas de las campañas de prevención.</p> <p>Gestionar los mecanismos para realizar las campañas de prevención dirigidas a los funcionarios del Ministerio de Relaciones Exteriores con el fin de disminuir la ocurrencia de las mismas identificadas.</p> <p>Disfrazar el contenido de las campañas de prevención.</p> <p>Implementar las campañas de retroalimentación (3 campañas de prevención).</p>	40%	50%	50%	0%	0%		
2	Desarrollar y fortalecer las habilidades y actitudes de talento humano	Definir valores preventivos sobre las líneas más recurrentes identificadas	Programas de cumplimiento Prevención 100%	1/09/2017 - 23/11/2017	<p>Gestionar los mecanismos que se requieren para el efectivo desarrollo de las actividades.</p> <p>Establecer la dinámica y las dependencias a las cuales se dirige la actividad.</p> <p>Realizar 03x Talleres preventivos.</p>	30%	65%	34%	0%	0%		
3	Desarrollar y fortalecer las habilidades y actitudes de talento humano	Socializar aspectos relevantes de la ley disciplinaria relacionados con el desarrollo de la honra de los servidores públicos como mecanismo de prevención	Porcentaje de cumplimiento (del indicador Prevención) 100%	20/09/2017 - 30/10/2017	<p>Gestionar los mecanismos para la realización de la conferencia dirigida a los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores sobre aspectos relevantes de la Ley disciplinaria como mecanismo de prevención.</p> <p>Realizar una charla presencial para los funcionarios del MRE de planta interna.</p> <p>Socializar la charla a través de un video dirigido a planta externa sobre aspectos relevantes de la Ley disciplinaria como mecanismo de prevención.</p>	30%	0%	100%	0%	0%		
4									0%	0%		
5									0%	0%		
Total						100%			0%	0%		

Concentración para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales):

FECHA DE SUSCRIPCIÓN / SEGUIMIENTO

YASMIN HELENA JURADO SAUPE

YASMIN HELENA JURADO SAUPE

FEV 2017