	410	2	
ø	Ž,	P	Ÿ

CONTRACTOR STATE OF THE PARTY O	THE RESIDENCE OF THE PROPERTY OF THE PERSONS ASSESSMENT OF THE PERSONS	REVOLUENCE SPECIAL SPE	West Report to	PARTE 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMENTO, RETROALMENTACIÓN Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES	UIMIENTO, RETROALIMENTAC	HON Y EVALUACION D	DE COMPROMISOS	SERENCIALES	SHEWARE SATISFARE		Charles Company		Eoslaseida	
の の の の の の の の の の の の の の の の の の の		SACREST PARTY	Concertación	czón				Avance				Γ	Evidencias	
Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Activisses	Peso ponderado	% cumplimiento programado a fer semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2* semestre	% cumplimiento de % Cumplimiento indicador 2* año Semestre	s Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
	ti ti			Planesr una Charla sobre el Règmen Pensonal, órgida a los funcionarios de la Entidad. (5%)	Ŷ								En el segundo semestre de 2020 y con el apoyo de la	Carrea Procuma Personal Librada en
Fortalece profesional e institutionalmente el Ministero de Relaciones Esteriores y su Fondo Bressione, mais al desamillo de uma	Forsibose polisional 6 Overter a te funcionals del Ministero del Sumusos and Ministero del Rabbotes Ederores, que están prácticos a posecutiva de Administero del Rabbotes Ederores, que están prácticos a posecutiva de Administero del Campanos del Participa de Administero del Campanos del Participa de Administración del Campanos del Participa de Administración del Campanos del Participa del Campanos del Participa del Campanos del Ca	Sumatora del a porcentaje de avance de las		Realizar una Charta sobre el Règimen Personal, drigda a los fundorarics de la Entidasi que deseen o reçueran conoces sobre el fundoramiento de Sistema de Personas. (11%)	300	š	39	No actica	85	ž.	% 8	Ę	Caja de Competración Céduboldo, se plando y ejecudo el Taler virtual sobre la propazión para la públición de Los funcionacios, tanto de planta nterna como externa, probitivos a persionaria. Se logió una como externa, probitivos a persionaria. Se logió una	el atio SharePoint https://minimizelat.sharepoint.com/1/h/sates/ AcuerdodeGestin/Documentos/k2/Docupa
gestión eficiente y transparente, mejorando la eficiencia, eficacia y efectividad del Sistema Integrado de	pasión eficiere y transparente peredicarios de la pensión, score el cambio pasión eficiere y transparente se esto de vida al legar a la judicación y asi imprando la eficiencia, eficianta y justifiar la acipización a esta nueva elapa de efectividad del Sistema Integrado de	actividades programadas e período	30/11/2020	Planear una actividad drigida e los funcionarios próximos a cumpir los requisios establecidos para ser beneficiarios de la pensión. (5%)								9	nacróción y participación de 35 fundonarios. Este Taller se llevó a cabo los días 9, 11, 16 y 18 de septembre de 2020, fue liderado por custro Cosoti y	Trides/2000/Segument/%20fmaf/k20Acus erot/20da/20des/WC3%83h/k202020 Evdendas/cef-15web=16e-ChRUBX
Gestion.	Ed Walk			Realizer con el ppopo de la Giga de Compensación Familiar, la actividad órgota a los foneveranos prismos a cumple las requesos establección para ser beneficianos de la pensión (12%).	s,								se realizó a través de Teams.	
Fortalecer profesional e restrucionalmente el Ministerio de	cotabose profesoral e refesionamente el Ministerio de Implementar los módulos de aprendizaje Sumutoria		76	Implementar el módulo de aprendizaje en Generaldades de Ley de vicimas. (11%)									En el segundo semestre 2020, se do continudad al	Carpeta TEY DE VICTIMAS' uncada en el sito SharePont. https://mrrelext.sharepont.com/f/h/sites/
Relaciones Exteriores y su Fond. Rotatorio para el desarrollo de una pestión eficiente y transparente,	Relaciones Exteriores y su Fondo Integrandas a la acentada sarrocho del potentiale. Relacion para el desarrollo de una Victoria del conficio amado, los cuales lavace de session eficiente y transparente, lesde órgãos a los funcionados del acrividades.	te porcentaje de la avance de las el actividades	26 01/04/2020 - 18/12/2020	Implementar el módulo de aprendizaje en Hemamentas para la atención psicosocial, 11%)	×	312	F	No aplica.	23%	23%	34.5	12%	conficto armado en Colombia y Enfoque Psicosocial a los funcionarios de planta externa, quienes recibiento	AcuerdodeSestin/Documentos %20comps ridos/Doctor%20Lennin%20Hem%C3%A 1ndez/2020/Segumiento %20final%20Acu
majorando la eficancia, eficacia y Ministerio de Rela efectividad del Sistema Integrado de brindan este servicio. Gestión.	majorando la eficancia, eficacia y Ministario de Ribbiciones Extendres que programadas en el efectividad del Satema Integrado de brincian este servicio.  Periodo  Destror.	programadas en el período	10	Implementar el módulo de aprendiaje en Cuidado y preverción del desgaste emocional. (12%)	(%2								los tres módulos que lo companen.	endo%2004%20Gest%C3%83n%202020/ Evidencies?csf=18web=18e=ChRUbX
Portalecer profesional				Realize las respectivas actualizaciones de los contenidos de las rendocciones, para ser riclaidos en la plasforma de aprendicaje virtual de la endoca. (85).										Arthro PDF "Mustra Cerfficaciones Rendución 2027 diceado en el sito
restlucosheete el Mostero de Relaciones Esterces y su Fondo Rossino para el desarrollo de una gestión eficiente y transparenta, maiorando la eficiencia, eficiacial	rediscontrate of Montros of Surviva Alaborate and European Profile Industrial European Profile Industrial Industrial Profile Industrial I	Sumatora del porcentaje de avance de las actividades programadas en el	28 020372020 - 18/12/2020	Emit comucado degde a los forcovados de la exidar, di cual señale los fresenieros para la realizador de las renduciones virtuales en la plazión a de apresidade de la entidad. (5/5)	23%	ž.	¥.	No aptos.	22%	228	XX	100	Durate al segundo semestre COD, se implemento y se has organiento a las enfadociones virtuales de los funcionarios de la enfado Esta implementación y seguimento se haso a tenéda Esta implementación y seguimento se haso a tenéda de la platisforma e- learming que se construyó con el apolo de la DIGIT.	https://www.thutschild.com/d/histor/ Acueroodicestn/bournerook/20compa ntioos/Dostor/20Lenn/N20Hem/NC3NA Tnoes/2020/Segameno/K20Kea/K20Kea
etechnicad del Satema Integrado de Gestión.		periodo		Implementary hacer separatiento a las reinducionas virtulles. (22%)										Evtendishtsfrikketerfert/RUbX
STANSON PROPERTY OF THE PROPERTY OF	WAS SELECT ON THE PROPERTY OF CONTROL	Mentioner	Total		100%	BANGET EXCHANGE	0.0000000000000000000000000000000000000		SAN STANDARDS	STORY TO SELECT		160%		
certación para el desempeño sobresal	cención par el desempeña sobresiliente (FX adicion). Desembir les compromisos gerenciales adicioniles). No solac	isos gerenciales adi	Tolonales): No aph	r.								š		
FECHA DE SUSCRIPCIÓN / SEGUMIENTO	15/86-21			- (PRotto)			7		Entered in the second in the s	LEWIN HERNÁNDEZ ALARCÓN				
				Tima of Superior Arrestino				of the policy and a find and a find and a find a fi	to be the second	tanan tanan ini ata	acuandos de pastión	de los Gerentos	P. Deleca de la Enidad	
Ambieno de Relaciones Extenbras y sur F tular de los Datos Personales pueda ején datos personales pueden ser transmilidos	'ondo Rotatorio, en cumplimiento de la Ley 158 ver los derectos que la asisten en el marco de. 1 yrlo transferidos a rivel nacional yrlo internació	ff de 2012 Por la cua la mencionada Ley a mal: Mayor informació	al se dictan disposi n travás del comeo u. Un para comocer nu.	An expension of the control of the c	a cajo la cancad de Responsació o Fdel Sudrez, Bogotá, Colombia on en ella en http://www.cancillen	, drigdo a Protección de a gov.co".	Datos Personales, A	finisterio de Refaciones E	iteriores					
Elaboric:	MARIA MARGARITA REYES	RITAREYES											×	01/03/2019

cineriaa y Oraen

TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-171
NOMBRE:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO / SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DE LOS GERENTES PÚBLICOS	VERSIÓN: 2
ADLICACIÓN:	TODOS LOS PROCESOS	PÁGINA: 1 de 1

NOMBRE GERENTE PÚBLICO:	LENNIN HERNANDEZ ALARCON
AREA O DEPENDENCIA EN LA QUE SE DESEMPEÑA:	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO
VIGENCIA:	2020

## PARTE 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede aflanzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1 4

28,063	usun wares a Daywaran Sar	And the property of the control of t	nublicos [1-5]		1000000000			
	etencias comunes	Conductas asociadas		Par	Mary Deposits Vertical	Valoracion	Valoracion actual	Comentarios para
	y directivas		60%	20%	20%	antonor	actual	retroalimentación
		Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5		and the second	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5			7,
						1		
1 Liderazgo		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5	N/A	5,0	
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5			
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			1 5
5/17	Takes Proceedings and	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	4	- 5			
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5			
2	Planeación	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	4	5	N/A	4,9	
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5			
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	4	5	1		
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	5			
2000		Total Puntaje Evaluador	3,0	0,9	1,0			
9899		Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5			
3	Toma de Decisiones	Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	4	5	N/A	5,0	
		Decide bajo presión.	5	5	5			1
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5			
1000		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			
		Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5			
		Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5			
	Dirección y	Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5			
4	Desarrollo de Personal	Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5	N/A	5,0	
		Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5			
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5			
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5			
985-K	TORING MEDICAL PROPERTY.	Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			
		Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5			
	Conocimiento de	Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5			
5	Entorno	Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5	N/A	5,0	
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles ailanzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0	7		139
ALC: Y		TOTAL	3,0	1,0	_			

Valoracion final N/A 5,0 99%

Finna del Supervisor Jerárquico

LENNIN HERNANDEZALARCÓN
Firma del Gerente Público



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-171
NOMBRE:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO / SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DE LOS GERENTES PÚBLICOS	VERSIÓN: 2
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	TODOS LOS PROCESOS	PÁGINA: 1 de 1

NOMBRE GERENTE PÚBLICO:	LENNIN HERNANDEZ ALARCON	
AREA O DEPENDENCIA EN LA QUE SE DESEMPEÑA:	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	
VIGENCIA:	2020	

DESEMPENA.					
VIGENCIA:	2020				
A HOUSE PROPERTY OF THE STATE OF THE	PARTE 3, CONSOLIDADO D	E EVALUACIÓN DE	L ACUERDO DE GESTIÓN	Control of the Contro	roughterioresi.
	CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	100%	80%		
	PONDERADO	80%	1		
	VALORACIÓN DE COMPETENCIAS	5,0	20%		
	PONDERADO	20%	20%		
	NOTA FINAL		100%		
	CONCERTACIÓN	5%	0%		
	CUMPLIMIENTO FINAL		100%		
- Ri	Ana der Supervisor Jerárquico			III HERNÁNDEZÁLARCÓN ma del Gerente Público	
FECHA DE EVALUACIÓN FINAL	15/02/2021	7			

"El Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio, en cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 "Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales", y sus decretos reglamentarios actuarás bajo la calidad de Responsable del Tratamiento de sus Datos Personales. La información aqui registrada liene como finalidad hacer seguimiento a los acuerdos de gestión de los Gerentos Públicos de la Entidad.
El Tituar de los Datos Personales pueda ejercer los derochos que le asisten en el marco de la mencionada Ley a través del correo electrónico: contactenos@cancilleria gov.co, o a la dirección: Carrera 5 No 9 – 03 Edificio Marco Fidel Suárez, Bogotá, Colombia; dirigido a Protección de Datos Personales, Ministerio de Relaciones Exteriores.
Suárez, Bogotá, Colombia; dirigido a Protección de Datos Personales, Ministerio de Relaciones Exteriores.
Sus datos personales pueden ser transmitidos y/o transfendos a nivel nacional y/o internacional. Mayor información para conocer nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales y los cambios sustanciales que se produzcan en ella en http://www.cancilieria.gov.co".

Elaboró: MARIA MARGARITA REYES	FV: