



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMAIO	CODIGO: GH-FO-171
NOMBRE:	GESTION DEL TALENTO HUMANO /SEGUIMIENTO A LA GESTION DE LOS GERENTES PUBLICOS	VERSION: 1
RESPONSABILIDAD POR APLICACION:	TOCOS LOS PROCESOS /	PAGINA: 1 de 1

NOMBRE GERENTE PUBLICO:	RICARDO MONTENEGRO CORRAL	VIGENCIA:	28/02/2017
AREA O DEPENDENCIA EN LA QUE SE DESEMPEÑA:	DIRECCION DE SOBERANIA		

Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Frecuencia	Avance					Evaluación					
							% cumplimiento programas e iniciativas	% cumplimiento de indicador 1º Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de entrega	% cumplimiento programas e iniciativas	% cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
														Descripción	Ubicación		
1	Promover la defensa de los intereses nacionales frente a posibles amenazas que deriven en la vulneración de su integridad territorial o de su soberanía.	Fortalecer la participación de Colombia en los Mecanismos Regionales de Integración.	No. Informes de Seguimiento = Suma (No. de Informes de Seguimiento Ejecutados)	15/11/2017 a 31/12/2017	Realizar reuniones interinstitucionales que permitan realizar la articulación y seguimiento con las autoridades involucradas a nivel nacional para garantizar su participación y fijar posición país. Realizar seguimiento a los compromisos suscritos y proyectos definidos que involucran al país en el marco del Organismo Regionales.	25%	50%				50%		0%	0%			
2	Fortalecer las relaciones bilaterales con los organismos regionales y no tradicionales.	Participar en reuniones de preparación o seguimiento de las Comisiones de Vecindad, de los Gobiernos Binacionales y otros mecanismos binacionales de integración y desarrollo fronterizo, (Comisión Rondas de Altos Mandos Militares, Rondas de Altos Mandos de Frontera, Mecanismos 2-2, existentes con los países con los que se comparte límites) en los temas de nuestra competencia.	No. Reuniones en que se ha participado = Suma (No. de Reuniones de preparación o seguimiento de las Comisiones de Vecindad, de los Gobiernos Binacionales organismos regionales, organismos de seguridad y defensa en los que se ha participado)	15/11/2017 a 31/12/2017	Participar en las reuniones programadas de los Mecanismos. Realizar reuniones interinstitucionales que permitan realizar la articulación y seguimiento con las autoridades involucradas a nivel nacional para garantizar su participación y fijar posición país. Realizar seguimiento a los compromisos suscritos o derivados de las reuniones realizadas en las reuniones de los Mecanismos.	15%	50%				50%		0%	0%			
3	Promover la defensa de los intereses nacionales frente a posibles amenazas que deriven en la vulneración de su integridad territorial o de su soberanía.	Ejecutar acciones en defensa de la soberanía territorial.	No. de Acciones en defensa de la soberanía territorial realizadas = Suma (No. de reuniones de las Comisiones Mixtas Demarcadoras en que se ha participado - No. de Trabajos de Campo Bilaterales y/o Unilaterales ejecutados)	15/11/2017 a 31/12/2017	Realizar DOS (2) reuniones de las Comisiones Mixtas Demarcadoras con los países de frontera terrestre establecidas para tal fin y/o de sus instancias técnicas, para abordar los problemas de delimitación, demarcación, jurisdicción y navegabilidad, de los ríos fronterizos relacionados con los Tratados de Delimitación. Ejecutar CUATRO (4) trabajos de campo bilaterales de demarcación y densificación de la frontera terrestre. Ejecutar OCHO (8) trabajos de campo unilaterales para la demarcación y densificación de la frontera terrestre.	35%	40%				60%		0%	0%			



Libre y Belle

TIPO DE DOCUMENTO: FORMATO
 NOMBRE: GESTION DEL TALENTO HUMANO/ SEGUIMIENTO A LA GESTION DE LOS GERENTES PUBLICOS
 RESPONSABILIDAD POR APLICACION: TOPICOS LOS PROCESOS

NOMBRE GERENTE PUBLICO: RICARDO MONTENEGRO CORAL
 AREA O DEPENDENCIA EN LA QUE SE DESEMPEÑA: DIRECCION DE SOBERANIA

VIGENCIA: 28/02/2017

CODIGO: GH-FO-171
 VERSION: 1
 PAGINA: 1 de 1

PARTE I: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/m/aa	Actividades	Avance			Evaluación		Evidencias			
						Por periodo	% cumplimiento compromiso a 1º semestre	% cumplimiento de indicador a 1º semestre	Observaciones de avance y oportunidades de mejor	% cumplimiento a 2º semestre	% cumplimiento de indicador a 2º semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción
4	Promover la defensa de los intereses nacionales frente a posibles amenazas que deriven en la vulneración de su integridad territorial o de su soberanía.	Ejecutar acciones en defensa de la soberanía marítima y aérea.	Nro. de Acciones en defensa de la soberanía marítima y aérea realizadas = Suma (Nro. de reuniones respecto a la Pesca legal no Declarada; no Reglamentada y otras Actividades Ilícitas de Pesca en que se ha participado + Nro. de reuniones para la protección de los espacios y recursos marítimos del país en que se ha participado + Nro. Reuniones para el adecuado uso del espacio aéreo y marítimo colombiano respecto de aeronaves y buques de Estado extranjeros; así como acciones que propendan por la cooperación en materia de la Amplitud y otros temas marítimos y aéreos en que se ha participado)	15/11/2017 a 31/12/2017	Realizar DOCE (12) reuniones, en las que se adelantarán acciones en conjunto con las autoridades competentes respecto a la Pesca legal no Declarada; no Reglamentada y otras Actividades Ilícitas de Pesca; así como acciones en conjunto con las entidades competentes, para tratar la protección de los espacios y recursos marítimos del país. Realizar DOCE (8) reuniones se buscará coordinar el adecuado uso del espacio aéreo y marítimo colombiano respecto de aeronaves y buques de Estado extranjeros. Realizar DOCE (12) reuniones, a través de las cuales se profundizará la interrelación en los temas marítimos y aéreos; de igual manera se adelantarán acciones propendiendo por la cooperación en materia de la Amplitud y otros temas marítimos y aéreos.	25%	40%		60%	0%	0%	0%		
5										0%	0%	0%		
Total						100%				0%	0%	0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales):

FECHA DE SUSCRIPCION / 28/02/2017
 SEGUIMIENTO / Firma del Supervisor Jefe/aquí

Elaboró: YASMINE HELENA URRUTIA SANABRIA
Firma del Gerente Publico

F.V. 24/02/2017

Una vez impreso este documento se considera copia no controlada.



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-171
NOMBRE:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO / SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DE LOS GERENTES PÚBLICOS	VERSIÓN: 1
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	TODOS LOS PROCESOS	PÁGINA: 1 de 1

NOMBRE GERENTE PÚBLICO:	RICARDO MONTENEGRO CORAL
AREA O DEPENDENCIA EN LA QUE SE DESEMPEÑA:	DIRECCIÓN DE SOBERANÍA
VIGENCIA:	42794

PARTE 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5	5,0	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
2	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5	5,0	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5		
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5		
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
3	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5	5,0	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5		
		Decide bajo presión.	5	5	5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
4	Dirección y Desarrollo de Personal	identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5	5,0	
		Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5		
		Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5		
		Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5		
		Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
5	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	5,0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
TOTAL		3,0	1,0	1,0			

valoracion final		5,0	100%
------------------	--	-----	------

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público

Elaboró:	YASMINE HELENA URRUTIA SANABRIA
----------	---------------------------------

FV:	24/02/2017
-----	------------



Libertad y Orden

TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-171
NOMBRE:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO / SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DE LOS GERENTES PÚBLICOS	VERSIÓN: 1
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	TODOS LOS PROCESOS	PÁGINA: 1 de 1

NOMBRE GERENTE PÚBLICO:	RICARDO MONTENEGRO CORAL
AREA O DEPENDENCIA EN LA QUE SE DESEMPEÑA:	DIRECCIÓN DE SOBERANÍA
VIGENCIA:	28/02/2017

PARTE 3. CONSOLIDADO DE EVALUACIÓN DEL ACUERDO DE GESTIÓN

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	0%	0%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	5,0	20%
PONDERADO	20%	

NOTA FINAL	20%
------------	-----

CONCERTACION	5%	0%
--------------	----	----

CUMPLIMIENTO FINAL	20%
--------------------	-----

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público

FECHA DE EVALUACIÓN FINAL	
---------------------------	--

Elaboró:	YASMINE HELENA URRUTIA SANABRIA
----------	---------------------------------

FV:	24/02/2017
-----	------------

