



NOMBRE GERENTE PUBLICO:

Martha Lucia Jimenez Medina

VIGENCIA: 2017

VERSON 1 CODIGO GFFC-171 PUNTO 1 de 1

PARTE I: CONCENTRACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

| N° | Objetivos Institucionales | Compromisos gerenciales | Indicador | Fecha inicio-fin del mes | Actividades | Peso ponderado | Avance | | | | Evaluación | |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------|
| | | | | | | | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de indicador 1er Semestre | Observaciones del avance y oportunidad de mejora | % cumplimiento programado a 2º semestre | % cumplimiento de indicador 2º Semestre | % cumplimiento año |
| 1 | Fortalecer Institucionalmente el Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio. | Definir y realizar acciones de Mejora continua al Sistema de gestión de seguridad de la información | Número de Analisis de vulnerabilidad realizados | 15/03/2017-30/11/2017 | Realizar análisis de vulnerabilidad marzo Realizar análisis de vulnerabilidad julio Realizar análisis de vulnerabilidad noviembre | 15% | 5% | | 10% | 0% | 0% | 0% |
| 2 | Implementar y fortalecer herramientas y modelos que permitan mejorar la eficacia, eficiencia y efectividad. | Adelantar acciones para sensibilizar y crear cultura de seguridad de la información | % cumplimiento de actividades plan de sensibilización | 1/04/2017-30/11/2017 | Elaborar el Plan de sensibilización Implementar actividades definidas en el plan Evaluación y seguimiento | 15% | 5% | | 10% | 0% | 0% | 0% |
| 3 | Implementar y fortalecer herramientas y modelos que permitan mejorar la eficacia, eficiencia y efectividad. | Adelantar acciones para optimizar el Uso y apropiación de herramientas de productividad de office 365 | % de cumplimiento de actividades plan de uso y apropiación | 15/02/2017-15/12/2017 | Elaborar el Plan de uso y apropiación office 365 Implementar actividades definidas en el plan Evaluación y seguimiento | 20% | 9% | | 11% | 0% | 0% | 0% |
| 4 | Implementar y fortalecer herramientas y modelos que permitan mejorar la eficacia, eficiencia y efectividad. | Generar valor y mejora continua sistemas misionales y de apoyo (13 sistemas) | Numero de mejoras implementadas para cada grupo de sistemas | 15/02/2017-15/12/2017 | Desarrollar e implementar mejoras a los sistemas misionales Desarrollar e implementar mejoras a los sistemas de apoyo Desarrollar e implementar mejoras a los sistemas estrategicos | 40% | 20% | | 20% | 0% | 0% | 0% |
| 5 | Fortalecer la política migratoria y el servicio consular | Automatizar la publicación de datos abiertos en portal del estado colombiano (8) | Número de sets de datos publicados con actualización automática | 01/04/2017-15/12/2017 | Automatizar la actualización de set de datos publicados Definir nuevos set de datos a publicar Automatizar publicación de nuevos set de datos | 10% | 2% | | 8% | 0% | 0% | 0% |
| Otal | | | | | | 100% | 41% | 0% | 59% | 0% | 0% | 0% |

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales):

FECHA DE SUSCRIPCIÓN / SEGUIMIENTO
YASMINE HELENA URRUTIA SANABRIA

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público

Una vez impreso este documento se considera copia no controlada.