



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	2	FECHA DE APROBACIÓN:	18-ago.-21
-------------------	---	----------------------	------------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecer profesional e institucionalmente al Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para el desarrollo de una gestión transparente, así como mejorar la eficiencia, eficacia y efectividad del Sistema Integrado de Gestión.
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecimiento de las competencias, reconocimiento, motivación y calidad de vida del Talento Humano.
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público.
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
1	Idioma Ingles	x		Por definir	transversal	125	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
2	Idioma Arabe	x		Por definir	Embajada de Libano	2	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
3	Comunicación e inteligencia emocional en el entorno laboral / Taller en LA Gestion Etica, los principios y los Valores, trabajo en equipo		x	Colsubsidio	transversal	200	Reinversion	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
4	Gestion Documental	x		Archivo	transversal	300	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
5	Manejo de Excel Basico, medio y avanzado y tablas dinamicas	x		Sena	transversal	50	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
6	Curso de Actualización en temas de derecho administrativo y constitucional	x		U. Militar	Dirección de Talento Humano Coordinación De Apostilla Y Legalizaciones	15	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
7	Argumentación, puntuacion, ortografia Redacción de diferentes textos	x		Colsubsidio	transversal	25	Reinversion	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
8	Introducción a las inteligencias múltiples Estrategias para su aplicación, clases de Inteligencia.		x	Por definir	Transversal	50	Reinversion	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
9	Seminario taller fundamentos de Tecnologías de Información para Auditores Internos y Papeles de Trabajo en Auditoria Interna	x		II A Colombia	GIT Contro Interno de Gestión	7	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	2	FECHA DE APROBACIÓN:	18-ago.-21
-------------------	---	----------------------	------------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecer profesional e institucionalmente al Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para el desarrollo de una gestión transparente, así como mejorar la eficiencia, eficacia y efectividad del Sistema Integrado de Gestión.
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecimiento de las competencias, reconocimiento, motivación y calidad de vida del Talento Humano.
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público.
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN										
No	TEMA	TIPO	RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
10	Técnicas de Redacción de no conformidades, Habilidades del Auditor y Enfoque del ciclo de vida - Requisitos ISO 14001:2015	x	lcontec	Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo Organizacional y Gestores de Cambio	30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	2	FECHA DE APROBACIÓN:	18-ago.-21
-------------------	---	----------------------	------------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecer profesional e institucionalmente al Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para el desarrollo de una gestión transparente, así como mejorar la eficiencia, eficacia y efectividad del Sistema Integrado de Gestión.
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecimiento de las competencias, reconocimiento, motivación y calidad de vida del Talento Humano.
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público.
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
11	Curso para Supervisores de contratos Estatales	x		U. Militar	Transversal	40	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
12	Capacitación, sensibilización y taller práctico a los en lenguaje de señas	x		Insor	Pasaportes sede norte pasaportes calle 53	15	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
13	Adopción De Estándares Internacionales De Información Financiera (Niif) Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público - NICSP	x		U. Militar	Grupo Interno De Trabajo Financiero Del Fondo Rotatorio Y Git Financiero Del Ministerio	23	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
14	Servicio al Cliente o al Ciudadano	x		U. Militar	transversal	25					
15	Gestión Ambiental	x		Planeación	Transversal	25	Equipos Audiovisuales	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
16	Curso en el catálogo presupuestal -Ministerio de Hacienda	x		U. Militar	GIT Servicios al Exterior	5	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
17	Innovación	x		U. Militar	Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo Organizacional y enlaces Ambientales / Transversal	30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
18	Fortalecimiento del Liderazgo y la negociación / Manejo psicosocial del entorno laboral / Capacitación integral de manejo y control del estrés laboral		x	Colsubsidio	Dirección DDHH - GSORO / Transversal	30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
19	Negociación y Resolución de conflictos	x		U. Militar	Dirección DDHH / GIT Asuntos Consulares y Cooperación Judicial / Transversal	30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
20	Cursos AZ-204T00-A Developing Solutions for Microsoft Azure y AZ-400T00-A Designing and Implementing Microsoft DevOps Solutions	x		Por definir	Dirección de Gestión de Información y Tecnología	4	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
21	Curso de Expresión oral y manejo de público	x		U. Militar	GIT Prensa / Transversal	15	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
22	Curso de Coaching		x	U. Militar	Directivos / Coordinadores	25	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	2	FECHA DE APROBACIÓN:	18-ago.-21
-------------------	---	----------------------	------------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecer profesional e institucionalmente al Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para el desarrollo de una gestión transparente, así como mejorar la eficiencia, eficacia y efectividad del Sistema Integrado de Gestión.
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecimiento de las competencias, reconocimiento, motivación y calidad de vida del Talento Humano.
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público.
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
23	Preservación y Restauración de Documentos y Libros en Papel	x		U. Militar	Academia Diplomática	5	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
24	Cuso social media y marketing de contenidos	x		U. Nacional	GIT Prensa /D.Desarrollo e Integración Fronteriza	4	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-ago-21	15-dic-21	a tiempo	
25	Lenguaje Claro	X		DNP	transversal	20	Equipos de computo	1-jun-21	15-dic-21	a tiempo	
26	Ley de Víctimas	X		PLATAFORMA E-LEARNIG	Consulados	30	Equipos de computo	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
27	Seguridad Vial	x		SENA	conductores	30	Equipos de computo	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
28	Equidad de Género		x	Consejería de la Equidad de la mujer	Transversal	aprox 300	Equipos de computo	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
29	Nuevo Código General Disciplinario – Ley 2094 de 2021 y sus modificaciones.	X		Especialista en el tema	Oficina Control Disciplinario y transversal	25	Equipos Audiovisuales Presupuesto	septiembre	15-dic-21	a tiempo	
30	Interacción con personas con discapacidad visual	X		INCI	transversal	10	Equipos de computo	septiembre	15-dic-21	a tiempo	
31	Capacitación legal - Funcionamiento Comité, Decreto 1072 y Resol. 1111		x	ARL	copasst	8	Reinversion	septiembre	15-dic-21	a tiempo	
32	Capacitación el ATEL		x	ARL	copasst	8	Reinversion	1-sep-21	15-dic-21	a tiempo	
33	Capacitación en investigación de accidentes		x	ARL	copasst	8	Reinversion	1-sep-21	15-dic-21	a tiempo	
34	Capacitación en responsabilidades - Legal "PI"		x	ARL	comité mediador planta interna	8	Reinversion	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
35	Capacitación comunicación asertiva - efectiva "PI"		x	ARL	comité mediador planta interna	8	Reinversion	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
36	Capacitación en promoción de la convivencia laboral "PI"		x	ARL	comité mediador planta interna	8	Reinversion	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	2	FECHA DE APROBACIÓN:	18-ago.-21
-------------------	---	----------------------	------------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecer profesional e institucionalmente al Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para el desarrollo de una gestión transparente, así como mejorar la eficiencia, eficacia y efectividad del Sistema Integrado de Gestión.
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecimiento de las competencias, reconocimiento, motivación y calidad de vida del Talento Humano.
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público.
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
37	Capacitación manejo de entrevistas e inteligencia emocional "PI"		X	ARL	comité mediador planta interna	8	Reinversion	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
38	Capacitación en responsabilidades - Legal "PE"		X	ARL	comité mediador planta externa	8	Reinversion	1-jun-21	15-dic-21	a tiempo	
39	Capacitación comunicación asertiva - efectiva "PE"		X	ARL	comité mediador planta externa	8	Reinversion	1-jun-21	15-dic-21	a tiempo	
40	Capacitación en promoción de la convivencia laboral "PE"		X	ARL	comité mediador planta externa	8	Reinversion	1-jun-21	15-dic-21	a tiempo	
41	Capacitación manejo de entrevistas e inteligencia emocional "PE"		X	ARL	comité mediador planta externa	8	Reinversion	1-jun-21	15-dic-21	a tiempo	
42	Capacitación en atención de emergencias		X	ARL	brigada de emergencia y líderes de misión	15	Reinversion	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
43	Capacitación en actualización del modulo comportamental, normativo, biocinetica, resolución de conflictos y movilidad reducida.	X		ARL	conductores	30	Reinversion	1-abr-21	15-dic-21	a tiempo	
44	Capacitación en prevención de la seguridad vial		X	ARL	trasnversal	30	Reinversion	1-abr-21	15-dic-21	a tiempo	
45	Capacitación en manipulación de alimentos	X		ARL	trasnversal	4	Reinversion	1-mar-21	15 dic de 2021	a tiempo	
46	Capacitación en Riesgo Psicosocial (Ley 1010 - valores y violencia de genero)	X		ARL	trasnversal	50	Reinversion	1-mar-21	15 dic de 2021	a tiempo	

Proyectó:	YAZMIN HERNANDEZ VELOZA	Revisó:	YAZMIN HERNANDEZ VELOZA	Aprobó:	LENNIN HERNANDEZ ALARCON
Firma:		Firma:		Firma:	
Cargo:	COORDINADORA GIT BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SST	Cargo:	COORDINADORA GIT BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SST	Cargo:	DIRECTOR DE TALENTO HUMANO



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	2	FECHA DE APROBACIÓN:	18-ago.-21
-------------------	---	----------------------	------------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecer profesional e institucionalmente al Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para el desarrollo de una gestión transparente, así como mejorar la eficiencia, eficacia y efectividad del Sistema Integrado de Gestión.
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecimiento de las competencias, reconocimiento, motivación y calidad de vida del Talento Humano.
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público.
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN

No	TEMA	TIPO	RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
----	------	------	-------------	--------------------	-------------------------	---------------------	--------------	-----------	------------------------	---------------

El Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio, en cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 "Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales", y sus decretos reglamentarios actuará bajo la calidad de Responsable del Tratamiento de sus Datos Personales. La información aquí registrada tiene como finalidad registrar el Plan de Capacitación de la Entidad durante la vigencia.

El Titular de los Datos Personales pueda ejercer los derechos que le asisten en el marco de la mencionada Ley a través del correo electrónico; contactenos@cancilleria.gov.co o a la dirección: Carrera 5 No 9 – 03 Edificio Marco Fidel Suárez, Bogotá, Colombia; dirigido a Protección de Datos Personales, Ministerio de Relaciones Exteriores.

Sus datos personales pueden ser transmitidos y/o transferidos a nivel nacional y/o internacional. Mayor información para conocer nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales y los cambios sustanciales que se produzcan en ella en <http://www.cancilleria.gov.co>

Elaboró: Yazmin Hernández Veloz/ María Margarita Reyes

FV: 18/12/2019