



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	1	FECHA DE APROBACIÓN:	5-ene.-21
-------------------	---	----------------------	-----------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecer profesional e institucionalmente al Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para el desarrollo de una gestión transparente, así como mejorar la eficiencia, eficacia y efectividad del Sistema Integrado de Gestión.
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecimiento de las competencias, reconocimiento, motivación y calidad de vida del Talento Humano.
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público.
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
1	Idioma Ingles	x		Por definir	transversal	120	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
2	Idioma Arabe	x		Por definir	Embajada de Libano	2	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
3	Taller en LA Gestion Etica, los principios y los Valores, trabajo en equipo		x	Colsubsidio	transversal	200	Reinversion	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
4	Gestion Documental	x		Archivo	transversal	300	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
5	Manejo de Excel Basico, medio y avanzado y tablas dinamicas	x		Sena	transversal	50	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
6	Actualizacion en temas de Derecho,Actos Notariales, Declaraciones Escrituras Públicas Registros Civiles	x		Por definir	Direccion de Talento Humano Coordinación De Apostilla Y Legalizaciones	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
7	Argumentación, puntuacion, ortografia Redacción de diferentes textos	x		Colsubsidio	transversal	25	Reinversion	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
8	Introducción a las inteligencias múltiples Estrategias para su aplicación, clases de Inteligencia.		x	Por definir	Transversal	50	Reinversion	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
9	Estructuración De Un Pamc Sostenible (Programa de Aseguramiento y Mejora de la Calidad) - y demas temas	x		Por definir	GIT Contro Interno de Gestión	7	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
10	Redacción de informes de auditoría a los sistemas de gestión. Redacción de hallazgos de de auditoría a los sistemas de gestión.	x		Por definir	Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo Organizacional	< 30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	1	FECHA DE APROBACIÓN:	5-ene.-21
-------------------	---	----------------------	-----------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecer profesional e institucionalmente al Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para el desarrollo de una gestión transparente, así como mejorar la eficiencia, eficacia y efectividad del Sistema Integrado de Gestión.
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecimiento de las competencias, reconocimiento, motivación y calidad de vida del Talento Humano.
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público.
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
Nº	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
11	Diplomado para Supervisores de contratos Estatales	x		Por definir	Transversal	40	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
12	Capacitación, sensibilización y taller práctico a los en lenguaje de señas	x		Insor	Pasaportes sede norte pasaportes calle 53	15	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
13	Adopción De Estándares Internacionales De Información Financiera (Nif) Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público - NICSP	x		Por definir	Grupo Interno De Trabajo Financiero Del Fondo Rotatorio Y Git Financiero Del Ministerio	23	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
14	Manejo Efectivo del Tiempo		x	Por definir	Transversal	50	Reinversion	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
15	Servicio al Cliente o nal Ciudadano	x		Por definir							
16	Gestión Ambiental	x		Planeación	Transversal	25	Equipos Audiovisuales	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
17	Pautas para la supervisión (construcción de informes, manejo de secop ii, facturación, certificados de pago, relación con el contratista)	x		Por definir	Dirección de Asuntos Culturales	10	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
18	Capacitación sobre el catalogo presupuestal - Ministerio de Hacienda	x		Por definir	GIT Servicios al Exterior	5	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
19	Actualización cambios en la normatividad tributaria	x		Por definir	GIT Financiero	7	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
20	Diplomacia Científica, Diplomacia de Género y Diplomacia Digital.	x		Por definir	Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo Organizacional / Transversal	>50	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
21	Análisis del ciclo de vida del producto - ISO 14040, ISO 14041, ISO 14042, ISO 14043	x		Icontec	Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo Organizacional y enlaces Ambientales / Transversal	< 30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
22	Innovación Pública.	x		Esap	Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo Organizacional y enlaces Ambientales / Transversal	< 30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
23	Manejo psicosocial del entorno laboral		x	Por definir	Dirección DDHH - GSORO / Transversal	30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
24	Capacitación integral de manejo y control del estrés laboral		x	Por definir	Dirección DDHH - GAAID / Transversal	30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
25	Negociación.	x		Por definir	Dirección DDHH	12	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
26	Resolución de conflictos	x		Por definir	GIT Asuntos Consulares y Cooperación Judicial / Transversal	30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	1	FECHA DE APROBACIÓN:	5-ene.-21
-------------------	---	----------------------	-----------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecer profesional e institucionalmente al Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para el desarrollo de una gestión transparente, así como mejorar la eficiencia, eficacia y efectividad del Sistema Integrado de Gestión.
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecimiento de las competencias, reconocimiento, motivación y calidad de vida del Talento Humano.
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público.
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
Nº	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
27	Apropiación del conocimiento en la aplicación de las Tecnologías de Información como: Course 204080: Programming in HTML5 with JavaScript and CSS3 Course 20483: Programming in C# Course 20483: Programming in C# Course 20761C: Querying Data with Transact-SQL	x		Por definir	Dirección de Gestión de Información y Tecnología	5	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
28	Preservación y Restauración de Documentos y Libros en Papel	x		Por definir	Academia Diplomática	5	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-21	15-dic-21	a tiempo	
29	Capacitación legal - Funcionamiento Comité, Decreto 1072 y Resol. 1111		x	ARL	copasst	8	Reinversion	1 de sep de 2021	15-dic-21	a tiempo	
30	Capacitación el ATEL		x	ARL	copasst	8	Reinversion	1 de sep de 2021	15-dic-21	a tiempo	
31	Capacitación en investigación de accidentes		x	ARL	copasst	8	Reinversion	1 de sep de 2021	15-dic-21	a tiempo	
32	Capacitación en responsabilidades - Legal "PE"		x	ARL	comité mediador planta interna	8	Reinversion	1 de mar de 2021	15-dic-21	a tiempo	
33	Capacitación comunicación asertiva - efectiva "PE"		x	ARL	comité mediador planta interna	8	Reinversion	1 de mar de 2021	15-dic-21	a tiempo	
34	Capacitación en promoción de la convivencia laboral "PE"		x	ARL	comité mediador planta interna	8	Reinversion	1 de mar de 2021	15-dic-21	a tiempo	
35	Capacitación manejo de entrevistas e inteligencia emocional "PE"		x	ARL	comité mediador planta interna	8	Reinversion	1 de mar de 2021	15-dic-21	a tiempo	
36	Capacitación en responsabilidades - Legal "PE"		x	ARL	comité mediador planta interna	8	Reinversion	15 de jun de 2021	15-dic-21	a tiempo	
37	Capacitación comunicación asertiva - efectiva "PE"		x	ARL	comité mediador planta interna	8	Reinversion	15 de jun de 2021	15-dic-21	a tiempo	
38	Capacitación en promoción de la convivencia laboral "PE"		x	ARL	comité mediador planta interna	8	Reinversion	15 de jun de 2021	15-dic-21	a tiempo	
39	Capacitación manejo de entrevistas e inteligencia emocional "PE"		x	ARL	comité mediador planta interna	8	Reinversion	15 de jun de 2021	15-dic-21	a tiempo	
40	Capacitación primeros auxilios		x	ARL	brigada de emergencia y lideres de misión	15	Reinversion	01 de mar de 2021	15-dic-21	a tiempo	
41	Capacitación evacuación, rescate y comando de incidentes		x	ARL	brigada de emergencia y lideres de misión	15	Reinversion	01 de mar de 2021	15-dic-21	a tiempo	
42	Capacitación en contraincendios		x	ARL	brigada de emergencia y lideres de misión	15	Reinversion	01 de mar de 2021	15-dic-21	a tiempo	
43	Capacitación en actualización del modulo comportamental, normativo, bioinética, resolución de conflictos y movilidad reducida.	X		ARL	conductores	30	Reinversion	01 de abril de 2021	15-dic-21	a tiempo	
44	Capacitación en prevención de la seguridad vial		X	ARL	conductores	30	Reinversion	01 de abril de 2021	15-dic-21	a tiempo	
45	Capacitación en manipulación de alimentos	X		ARL	transversal	4	Reinversion	2 de marzo de 2021	15 dic de 2021	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	1	FECHA DE APROBACIÓN:	5-ene.-21
-------------------	---	----------------------	-----------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecer profesional e institucionalmente al Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para el desarrollo de una gestión transparente, así como mejorar la eficiencia, eficacia y efectividad del Sistema Integrado de Gestión.
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecimiento de las competencias, reconocimiento, motivación y calidad de vida del Talento Humano.
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público.
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
Nº	TEMA	TIPO	RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES	
46	Capacitación en socialización y prevención de los riesgos identificación en la matriz de peligros	X	ARL	servicios generales	50	Reinversion	2 de marzo de 2021	15 dic de 2021	a tiempo		
47	Capacitación en Riesgo Psicosocial (Ley 1010 - valores y violencia de genero)	X	ARL	transversal	50	Reinversion	2 de marzo de 2021	15 dic de 2021	a tiempo		
48	Capacitación en prevención de riesgo biomecanico	X	ARL	transversal	50	Reinversion	2 de marzo de 2021	15 dic de 2021	a tiempo		
49	Capacitación en prevención de caídas (riesgo locativo)	X	ARL	transversal	50	Reinversion	2 de marzo de 2021	15 dic de 2021	a tiempo		
50	Salud mental, resiliencia y autocuidado	X	Por definir	transversal	50	Presupuesto, equipos audiovisuales	2 de marzo de 2021	15 dic de 2021	a tiempo		
51	Fortalecimiento del Liderazgo y la negociación	X	Por definir	transversal	50	Presupuesto, equipos audiovisuales	2 de marzo de 2021	15 dic de 2021	a tiempo		
52	Comunicación e inteligencia emocional en el entorno laboral	X	Por definir	transversal	50	Presupuesto, equipos audiovisuales	2 de marzo de 2021	15 dic de 2021	a tiempo		

Proyectó:	DIANA PAOLA MORA MORA	Revisó:	YAZMIN HERNANDEZ VELOZA	Aprobó:	LENNIN HERNANDEZ ALARCON
Firma:		Firma:		Firma:	
Cargo:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Cargo:	COORDINADORA GIT BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SST	Cargo:	DIRECTOR DE TALENTO HUMANO

El Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio, en cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 "Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales", y sus decretos reglamentarios actuará bajo la calidad de Responsable del Tratamiento de sus Datos Personales. La información aquí registrada tiene como finalidad registrar el Plan de Capacitación de la Entidad durante la vigencia.
El Titular de los Datos Personales pueda ejercer los derechos que le asisten en el marco de la mencionada Ley a través del correo electrónico; contactenos@canceleria.gov.co o a la dirección: Carrera 5 No 9 – 03 Edificio Marco Fidel Suárez, Bogotá, Colombia; dirigido a Protección de Datos Personales, Ministerio de Relaciones Exteriores.
Sus datos personales pueden ser transmitidos y/o transferidos a nivel nacional y/o internacional. Mayor información para conocer nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales y los cambios sustanciales que se produzcan en ella en <http://www.canceleria.gov.co>

Elaboró: Yazmin Hernández Veloz/ Mania Margarita Reyes

FV: 18/12/2019